



POLITICA per la Parità di Genere

Ageing Tech Srl

Fondata nel 2018, Ageing Tech Srl integra competenze manageriali, scientifiche e tecnologiche con l'obiettivo di sviluppare soluzioni ICT innovative a supporto della sanità pubblica e privata, dell'home care e di altri contesti ad alto impatto sociale. La missione dell'azienda è promuovere innovazione e digitalizzazione, accompagnando organizzazioni, enti e istituzioni nel loro percorso di crescita con piattaforme e servizi costruiti sui bisogni reali degli utenti. L'approccio di Ageing Tech unisce ricerca, tecnologia e attenzione alla persona, in una visione orientata all'inclusione, alla sostenibilità e alla valorizzazione delle diversità.

Grazie a un modello multidisciplinare, Ageing Tech è in grado di operare lungo l'intero ciclo di vita dei progetti tecnologici, attraverso:

- Analisi e progettazione di sistemi complessi con approccio ingegneristico e gestionale integrato;
- Sviluppo software personalizzato e applicazioni innovative;
- Integrazione con dispositivi medici e tecnologie abilitanti;
- Gestione della conformità normativa e degli standard di settore;
- Supporto operativo nelle fasi produttive e post-vendita;
- Accompagnamento nella gestione e ottimizzazione degli impianti;
- Formazione e affiancamento degli utenti e dei clienti;
- Consulenza tecnica e strategica, che unisce project management, marketing e trasferimento tecnologico.

Questa combinazione di competenze consente all'azienda di generare soluzioni complete, affidabili e orientate all'innovazione, rafforzando al contempo la relazione tra persone e organizzazioni.

Ageing Tech considera la tecnologia non come un fine ma come uno strumento per migliorare la qualità della vita, creare valore sociale e promuovere inclusione. La stessa attenzione è rivolta all'interno dell'organizzazione: un ambiente di lavoro equo, sereno e rispettoso delle diversità alimenta motivazione, soddisfazione e creatività, elementi essenziali per offrire soluzioni realmente innovative e sostenibili.



In questa prospettiva, l'adozione integrata di Intelligenza Artificiale, IoT, tecnologie wireless e piattaforme interoperabili si traduce in obiettivi concreti:

- Ridurre le distanze e superare le barriere di accesso ai servizi, comprese quelle legate a disparità sociali e di genere;
- Minimizzare gli spostamenti fisici e i tempi di attesa, favorendo la conciliazione tra vita personale, familiare e lavorativa;
- Migliorare la qualità, la tempestività e la personalizzazione dei percorsi di cura e assistenza;
- Promuovere modelli innovativi e inclusivi di servizi sanitari e sociali, orientati alla valorizzazione delle diversità.

Coerentemente con questi valori, Ageing Tech ha scelto di adottare un sistema di gestione conforme alla **UNI/PdR 125:2022**, impegnandosi a rimuovere ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla o interconnessa, e a creare condizioni che consentano a tutte le persone di esprimere appieno il proprio potenziale.

La politica per la parità di genere di Ageing Tech si ispira ai principi sanciti da:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs);
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e Convenzioni ONU sui diritti delle donne, dell'infanzia, delle persone con disabilità e contro ogni forma di discriminazione;
- Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e Convenzione ILO sulla violenza e le molestie (2019).

L'impegno si traduce in:

- Un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto ai contributi di tutte e tutti;
- La promozione di pari opportunità di crescita e sviluppo professionale;
- La valorizzazione dell'unicità delle persone e la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale;
- Relazioni e rapporti commerciali con realtà che condividono i medesimi valori di inclusione e rispetto.



L'Alta Direzione ha nominato il **Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGPG)** e costituito il **Comitato Parità di Genere**, a garanzia dell'attuazione e del monitoraggio degli obiettivi.

La politica è resa disponibile sul sito web aziendale, diffusa all'interno tramite incontri e condivisa nella rete aziendale, insieme al piano strategico per la parità di genere, così da garantire trasparenza e partecipazione.

Ageing Tech Srl si impegna verso un miglioramento continuo, affinché la parità di genere e la valorizzazione delle diversità diventino parte integrante della cultura aziendale e dei risultati condivisi con i propri stakeholder.

30/05/2025

Ageing Tech S.r.l.
Amministratore Unico
Massimiliano Rocchetti